



# **CAMST Soc. Coop a r.l.**

## **REGOLAMENTO**

**Progetto di solidarietà 2018**

(Delibera C.d.A. del 17/7/2018)

# Regolamento Progetto di solidarietà

## 1. Premessa.

Il presente documento definisce le regole di funzionamento del Progetto di solidarietà (d'ora in avanti "Progetto") destinato ad una categoria di dipendenti (d'ora in avanti anche "Destinatari") della società CAMST Soc. Coop. a r.l. (d'ora in avanti "CAMST").

Il Progetto rappresenta un'iniziativa unilaterale e volontaria di CAMST diretta a fornire un sostegno socio-economico ai dipendenti e ad alcuni dei loro familiari identificati dall'art. 12 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917<sup>1</sup> (ossia il Testo Unico delle Imposte sui Redditi, d'ora in avanti "TUIR") – anche se non "fiscalmente a carico" - che si trovino in stato di bisogno.

In particolare, questa iniziativa viene attuata mediante l'offerta di appositi buoni o *Card*, forniti dalla Società Day Ristoservice S.p.A. (d'ora in avanti "DAY"), che attribuiscono, entro certi limiti, la facoltà ai Destinatari, in possesso dei requisiti previsti dal presente Regolamento, di ottenere determinati servizi o beni presso le strutture convenzionate con DAY e specializzate nell'offerta dei servizi di solidarietà che CAMST vuole offrire.

Nell'ambito del presente Progetto, DAY opera come intermediario nella conclusione di contratti con tali strutture esterne permettendo così ai dipendenti Destinatari dell'iniziativa di usufruire dei servizi o beni scelti presso le strutture stesse previa esibizione dell'apposita *Card/Voucher* emessa da DAY.

Il Progetto ha validità dalla data di delibera dello stesso **fino al 15 dicembre 2018** (data di scadenza per la presentazione della domanda di adesione da parte dei Destinatari). La fruizione del sussidio prescelto ed erogato nelle forme individuate dal presente Progetto potrà avvenire **fino al 31 dicembre 2019**.

Salvo successiva comunicazione di proroga, il presente Progetto non s'intende rinnovato dopo la scadenza anzi stabilita. Le eventuali modifiche, integrazioni (o anche l'eventuale revoca), che potranno intervenire anche in corso di validità dello stesso, saranno comunicate da CAMST ai potenziali Destinatari nel rispetto di un congruo termine di preavviso.

CAMST è libera di intervenire in qualsiasi momento nella gestione del Progetto e nessun diritto, di qualsiasi natura, sorge in capo ai dipendenti in conseguenza della partecipazione allo stesso, ad eccezione della facoltà di usufruire dei servizi a loro offerti nei termini e modi stabiliti da CAMST e DAY.

---

<sup>1</sup> I familiari dei dipendenti elencati nell'articolo 12 del TUIR e Destinatari del presente progetto sono: a) il coniuge non legalmente ed effettivamente separato; b) i figli, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi o affidati; c) i genitori, il suocero e la suocera.

# Regolamento Progetto di solidarietà

## 2. Individuazione della categoria di dipendenti destinatari dell'iniziativa

Il Progetto è destinato ai dipendenti aventi, contemporaneamente, le seguenti caratteristiche alla data di presentazione della domanda:

a) dipendenti con:

- uno o più figli minori di età iscritti a una struttura scolastica (compreso l'asilo e la scuola materna),

e/o

- uno o più tra i familiari indicati nell'art. 12 del TUIR e specificatamente individuati nella precedente nota 1, considerati “*non autosufficienti*” ai fini del seguente progetto (vale a dire i soggetti che, a seguito di patologie, non siano in grado, ad esempio, di assumere alimenti, di espletare le funzioni fisiologiche, di provvedere all'igiene personale, di deambulare, di indossare gli indumenti e che necessitano quindi di sorveglianza continuativa).

Lo stato di non autosufficienza deve risultare da certificazione medica.

- b) dipendenti che svolgono **almeno tredici (13) ore settimanali** di lavoro alle dipendenze di CAMST, come da **contratto di lavoro a tempo indeterminato** sottoscritto dalle parti;
- c) dipendenti che abbiano maturato un'anzianità **non inferiore a 3 anni** presso CAMST alla data di presentazione della domanda;
- d) dipendenti che, in base all'attestazione ISEE, rilasciata dall'INPS, che riporta i redditi relativi **all'anno 2017** abbiano un ISEE **non superiore a 12.713,21** euro;
- e) dipendenti che abbiano **percepito nel 2017** un reddito da parte di CAMST **non superiore a 8.000 euro**, come risultante dalla casella 1 del modello **CUD 2017**.

## 3. Valori/utilità messe a disposizione dei Destinatari.

Il Progetto proposto sarà attuato mediante la messa a disposizione di *Card* o *Voucher* emessi da DAY ai richiedenti che soddisfino i requisiti richiesti.

Il valore del sussidio che CAMST riconosce ai Destinatari dell'iniziativa è pari a:

# Regolamento Progetto di solidarietà

- a) **700 euro**, se il nucleo familiare<sup>2</sup> è composto dal dipendente e, oltre eventualmente al coniuge/convivente, da un figlio minore studente, iscritto all'asilo o alla scuola materna, oppure da un familiare di cui alla precedente nota 1 affetto da una "non autosufficienza" certificata da un medico;
- b) **1.000 euro** se il nucleo familiare<sup>2</sup> è composto dal dipendente e, oltre eventualmente al coniuge/convivente, da:
- ✓ due figli minori studenti, iscritti all'asilo o alla scuola materna, oppure
  - ✓ due familiari di cui alla precedente nota 1 affetti da "non autosufficienza" certificata da un medico, oppure
  - ✓ un figlio minorenne iscritto a una struttura scolastica e un familiare di cui alla precedente nota 1 affetto da una "non autosufficienza" certificata da un medico,
- c) **1.300 euro** se il nucleo familiare<sup>2</sup> è composto dal dipendente e, oltre eventualmente al coniuge/convivente, da altre 3 o più persone tra figli minori studenti, iscritti all'asilo o alla scuola materna e da familiari affetti da "non autosufficienza" certificata da un medico.

## 4. Aree di intervento.

Il Progetto si compone di tre aree di intervento:

- a) Scuola e Istruzione: "**Day Famiglia**" (art.51, lett. f-bis)
- ✓ Asili nido e scuole materne;
  - ✓ Scuole primarie e secondarie anche private;
  - ✓ Acquisto di libri scolastici;
  - ✓ Acquisto di materiale didattico, ossia di qualsiasi strumento utilizzabile nell'attività didattica e di formazione scolastica.
- b) Assistenza sociale e sanitaria: "**Day Benessere**" (art.51, lett. f)
- ✓ Assistenza a domicilio per persone non autosufficienti nel compimento degli atti della vita a seguito di patologie;
  - ✓ Spese odontoiatriche per i figli minori.
- c) Beni di prima necessità: "**Day Spesa**" (art.51, c.3 – benefit tassato se superiore ad € 258,23 annui)
- ✓ Prodotti alimentari;

---

<sup>2</sup> Rileva il nucleo familiare ai fini ISEE.

# Regolamento Progetto di solidarietà

- ✓ Prodotti parafarmaceutici.

I servizi di cui alle lettere a) e b) sono usufruibili mediante *Card Day* per un valore corrispondente al sussidio spettante a ogni Destinatario dell'iniziativa in base alle caratteristiche del proprio nucleo familiare (ossia 1.300, 1.000 o 700 euro).

Il valore di tali beni e servizi offerti è, infatti, esente sia da imposte che da contributi.

<sup>2</sup> Rileva il nucleo familiare ai fini ISEE

I beni di prima necessità di cui alla lettera c) sono usufruibili mediante *Voucher Day* per un valore corrispondente al sussidio spettante a ogni Destinatario dell'iniziativa in base alle caratteristiche del proprio nucleo familiare ridotto di un importo corrispondente ai contributi a carico del datore di lavoro (Valore erogato *Voucher Day*: 1.000, 769, 538 euro). Inoltre, poiché il valore del *Voucher Day* concorre a formare il reddito dei dipendenti, esso sarà riportato in busta paga e assoggettato a contributi per la quota a carico del dipendente (Valore netto percepito *Voucher Day*: 905, 696, 487 euro) e ad IRPEF, se eventualmente dovuta.

Per maggiore chiarezza, si riporta di seguito una esemplificazione conseguente alla scelta operata dal Destinatario dell'iniziativa.

Si confrontano le seguenti situazioni:

- OPZIONE 1): Il dipendente sceglie uno o più servizi di cui alle precedenti lettere a) e/o b) usufruibili mediante *Card Day: Day Benessere e/o Day Famiglia*.
- OPZIONE 2): Il dipendente sceglie uno o più beni di cui alla precedente lettera c) usufruibili mediante *Voucher Day: Day Spesa*.

	<b>Sussidio lordo</b>	<b>1.300 euro</b>	<b>Sussidio lordo</b>	<b>1.000 euro</b>	<b>Sussidio lordo</b>	<b>700 euro</b>
<b>OPZIONE 1</b>	Valore Day Card	1.300 euro	Valore Day Card	1.000 euro	Valore Day Card	700 euro
	<i>Day Famiglia e/o Day Benessere</i>		<i>Day Famiglia e/o Day Benessere</i>		<i>Day Famiglia e/o Day Benessere</i>	
	<b>Sussidio netto</b>	<b>1.300 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>1.000 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>700 euro</b>

	<b>Sussidio lordo</b>	<b>1.300 euro</b>	<b>Sussidio lordo</b>	<b>1.000 euro</b>	<b>Sussidio lordo</b>	<b>700 euro</b>

## Regolamento Progetto di solidarietà

<b>OPZIONE 2</b>	Valore Day Spesa <sup>3</sup> 1.000 euro <i>Day Spesa</i>	Valore Day Spesa <sup>3</sup> 769 euro <i>Day Spesa</i>	Valore Day Spesa <sup>3</sup> 538 euro <i>Day Spesa</i>
	<b>Sussidio netto      905 euro</b>	<b>Sussidio netto      696 euro</b>	<b>Sussidio netto      487 euro</b>

<b>DIFFERENZA OP. 1 - OP. 2</b>	<b>395 euro</b>	<b>304 euro</b>	<b>213 euro</b>
-------------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------

Si sottolinea che il dipendente deve obbligatoriamente scegliere l'erogazione del sussidio interamente all'interno dell'Opzione 1 (corrispondente a servizi *Day Famiglia* e/o servizi *Day Benessere*) ovvero interamente all'interno dell'Opzione 2 (corrispondente solo a *Day spesa*). Tale scelta dovrà essere previamente espressa dal dipendente, destinatario dell'iniziativa, all'interno della richiesta indirizzata a CAMST (allegata al presente regolamento).

Il dipendente può usufruire dei servizi o beni offerti dalle strutture convenzionate nei limiti del valore della *Card* o del *Voucher* assegnati. Nell'ipotesi in cui le utilità scelte dal dipendente fossero complessivamente di importo inferiore al valore della *Card/Voucher*, la differenza non potrà essere convertita in denaro.

Relativamente ai soli *Day Famiglia* e *Day Spesa*, il dipendente potrà scegliere servizi o beni che abbiano un prezzo stabilito superiore al valore residuo della *Card/Voucher*, integrando in denaro la quota di costo del bene o del servizio che eccede il valore disponibile degli stessi.

Diversamente, nell'ipotesi del *Day Benessere* non è consentito superare l'importo residuo della *Card*, ed il dipendente non potrà integrare direttamente tale differenza.

---

<sup>3</sup> Nell'esempio il "Sussidio netto" è determinato tenendo conto del contributo a carico dell'azienda e del contributo a carico del dipendente. Non sono invece state considerate imposte in quanto le stesse, se dovute, si presumono interamente assorbite dalle detrazioni d'imposta spettanti.  
I contributi e le imposte sono dovuti poichè il valore del benefit erogato al dipendente risulta di importo superiore al limite di non assoggettamento fissato dalle norme fiscali a € 258,23 annui.

# Regolamento Progetto di solidarietà

## ALLEGATO 1

### Documentazione richiesta

L'adesione al Progetto di solidarietà da parte dei dipendenti si formalizza con la presentazione a CAMST della domanda contenente la scelta espressa dei servizi di cui intende usufruire tra quelli menzionati nelle precedenti lettere a), b) e c) del paragrafo 4.

La richiesta deve essere corredata della seguente documentazione:

- Certificato dello stato di famiglia o, in mancanza, autocertificazione rilasciata ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- Attestazione ISEE rilasciata dall'INPS previa presentazione da parte del dipendente della Dichiarazione sostitutiva unica relativa ai redditi;
- Attestato di frequenza scolastica dei figli minori di anni 18
- Certificazione medica attestante la non autosufficienza del familiare che usufruirà dei servizi offerti dal Progetto.
- Attestazione ISEE relativa al nucleo familiare dei genitori/suoceri se non conviventi

La documentazione di cui sopra dovrà pervenire a CAMST, ufficio Relazioni sociali, all'attenzione del Responsabile, **entro e non oltre il 15 dicembre 2018.**

Un'apposita Commissione, composta dal Presidente, dal Consigliere Delegato ai rapporti con i soci e dal Consigliere espressione del territorio in cui il richiedente presta la propria attività, verificherà la conformità di ognuna delle richieste ai presupposti previsti dal Progetto.

Resta inteso che, laddove il dipendente non si adoperi a produrre al datore di lavoro, entro il termine stabilito, la documentazione richiesta ai fini dell'accertamento della sussistenza dei requisiti per aderire al Progetto, il dipendente medesimo non potrà usufruire delle iniziative.





# Regolamento Progetto di solidarietà

Firma apposta per esteso e leggibile.

## CONFRONTO SERVIZI / BENI

Si riporta un esempio del vantaggio che realizza il dipendente attuando la scelta di uno o più servizi di cui alle lettere A) e B) del paragrafo 4 del Regolamento del Progetto di solidarietà (OPZIONE 1) rispetto alla scelta di beni di cui alla lettera C) del paragrafo 4 del Regolamento del Progetto di solidarietà (OPZIONE 2):

	<b>Sussidio lordo</b>	<b>1.300 euro</b>	<b>Sussidio lordo</b>	<b>1.000 euro</b>	<b>Sussidio lordo</b>	<b>700 euro</b>
OPZIONE 1	Valore Day Card <i>Day Famiglia e/o Day Benessere</i>	1.300 euro	Valore Day Card <i>Day Famiglia e/o Day Benessere</i>	1.000 euro	Valore Day Card <i>Day Famiglia e/o Day Benessere</i>	700 euro
	<b>Sussidio netto</b>	<b>1.300 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>1.000 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>700 euro</b>
	<b>Sussidio lordo</b>	<b>1.300 euro</b>	<b>Sussidio lordo</b>	<b>1.000 euro</b>	<b>Sussidio lordo</b>	<b>700 euro</b>
OPZIONE 2	Valore Day Spesa <i>Day Spesa</i>	1.000 euro	Valore Day Spesa <i>Day Spesa</i>	769 euro	Valore Day Spesa <i>Day Spesa</i>	538 euro
	<b>Sussidio netto</b>	<b>905 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>696 euro</b>	<b>Sussidio netto</b>	<b>487 euro</b>
<b>DIFFERENZA OP. 1 - OP. 2</b>		<b>395 euro</b>		<b>304 euro</b>		<b>213 euro</b>

Nell'esempio il "Sussidio netto" è determinato tenendo conto del contributo a carico dell'azienda e del contributo a carico del dipendente. Non sono invece state considerate imposte in quanto le stesse, se dovute, si presumono interamente assorbite dalle detrazioni d'imposta spettanti.

I contributi e le imposte sono dovuti poichè il valore del benefit erogato al dipendente risulta di importo superiore al limite di non assoggettamento fissato dalle norme fiscali a € 258,23 annui.